

ПРИНЯТО  
на заседании Общего собрания  
работников  
протокол № 3  
«25» 02 2025

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБУДО «СШОР «Снайпер»  
г. Юрги им. А.С. Суняйкина»  
Е.В. Ширнина  
«25» 02 2025 приказ № 40



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения**  
**дополнительного образования**  
**«Спортивная школа олимпийского резерва «Снайпер»**  
**г. Юрги имени А.С. Суняйкина»**  
**(МБУДО «СШОР «Снайпер» г. Юрги им. А.С. Суняйкина)**

Положение об оплате труда работников (далее - Положение) Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Снайпер» г. Юрги имени А.С. Суняйкина» (МБУДО «СШОР «Снайпер» г. Юрги им. А.С. Суняйкина) (далее - учреждение) разработано в целях регулирования оплаты труда работников учреждения.

**I. Общие положения**

1. Положение включает в себя порядок и условия оплаты труда работников учреждения, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления, условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, включая размеры окладов и порядок их индексации, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.
2. Условия оплаты труда работников (далее - условия оплаты труда) включают размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.  
Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор или в дополнительное соглашение между работодателем и работником.
3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также работающих на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей.
4. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение может привлекать помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.
5. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.
6. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

7. При выплате заработной платы работнику учреждение обеспечивает соблюдение государственных гарантий по оплате труда, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Кемеровской области - Кузбасса.

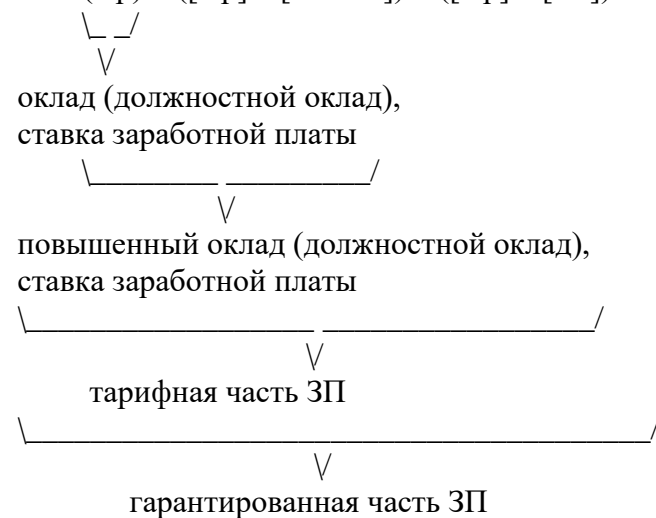
Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

8. Прочие, вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются учреждением самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству, в соответствии с нормативным правовым актом об оплате труда работников учреждения, утвержденным в установленном порядке.

## II. Основные условия оплаты труда

9. Заработная плата работников учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$ЗП = (Ор) + ([Ор] \times [K2+K3]) + ([Ор] \times [K4]) + КВ + СВ$ , где:



при этом:

$Ор = О \times К1$ ;

ЗП - заработная плата работника;

О - минимальный размер оклада по ПКГ, руб.;

Ор – оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;

К1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

К2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

К3 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

К4 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

КВ - компенсационные выплаты работнику, руб.;

СВ - стимулирующие выплаты работнику, руб.

10. Должности и размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), размеры и применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности работников осуществляются в соответствии с примерным Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений города Юрги, подведомственных Управлению молодежной политики и спорта Администрации города

Юрги, утвержденным Постановлением Администрации города Юрги от 05.04.2023 №353 и применяются в соответствии с приложениями 1,2,5,6 к примерному Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений города Юрги, подведомственных Управлению молодежной политики и спорта Администрации города Юрги».

11. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, за исключением работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, определяются путем умножения минимального размера оклада, установленного для квалификационного уровня должностей по соответствующим ПКГ с учетом уровня профессиональной подготовки, стажа работы и наличия квалификационной категории на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности.

Размер оклада (должностного оклада) рабочего определяется путем умножения минимального размера оклада по ПКГ на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности соответствующего квалификационного уровня ПКГ.

12. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника увеличивается на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения, на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание.

13. Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности за специфику учреждения, за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

14. Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам по различным основаниям осуществляется путем суммирования и (или) умножения на размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

15. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности за специфику учреждения (специализацию) устанавливается тренерам, тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам, инструкторам-методистам физкультурно-спортивных организаций, включая старших и главных, аналитикам, работающих в спортивной школе олимпийского резерва по олимпийским, паралимпийским и сурдлимпийским видам спорта.

Размер коэффициента за специфику учреждения составляет 0,15.

16. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается:

работникам учреждения, имеющим почетные звания: «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР», «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер СССР», «Мастер спорта России международного класса», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер России», «Гроссмейстер СССР», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения - в размере 0,1.

При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 0,1, 0,2 производится по одному (максимальному) основанию.

17. Изменение размеров повышающих коэффициентов производится в следующие сроки:

при изменении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке

заработной платы по занимаемой должности - согласно дате приказа учреждения;

при присвоении спортивного разряда, спортивного звания - со дня присвоения спортивного разряда, спортивного звания;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присвоении квалификационной категории - согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия;

при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук - со дня принятия Минобрнауки России решения о выдаче диплома.

18. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год).

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере до 2.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу, ставке заработной платы носят стимулирующий характер и не образуют новый оклад.

### III. Особенности оплаты труда тренеров (тренеров-преподавателей)

19. Для определения размеров заработной платы тренеров (тренеров-преподавателей) ежегодно на начало тренировочного (учебно-тренировочного), либо календарного года утверждают тарификационные списки согласно приложению №1 к настоящему Положению.

Изменения размеров заработной платы в течение года оформляются приказом руководителя учреждения и вносятся в тарификационный список.

На этапе высшего спортивного мастерства учреждение в исключительных случаях по согласованию с Управлением молодежной политики и спорта Администрации города Юрги (далее- Управление) может устанавливать персональный оклад тренеру (тренеру-преподавателю) в пределах выделенных данному учреждению ассигнований.

Оплата труда тренера (тренера-преподавателя) осуществляется по нормативам оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося) на этапах спортивной подготовки и по нормативам оплаты труда за подготовку спортсмена высокого класса с учетом видов спорта, распределенных по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся виды спорта, входящие в программу Олимпийских, кроме командных игровых видов спорта;

б) ко второй группе видов спорта относятся олимпийские командные игровые виды спорта, а также виды спорта, не входящие в программу Олимпийских, включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

в) к третьей группе видов спорта относятся все другие виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Исчисление заработной платы тренера (тренера-преподавателя), в том числе тренера (тренера-преподавателя), работающего по совместительству, производится из расчета должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов и нагрузки тренера (тренера-преподавателя), устанавливаемых ежегодно при утверждении тарификационных списков.

Нагрузка тренера (тренера-преподавателя) определяется путем суммирования:

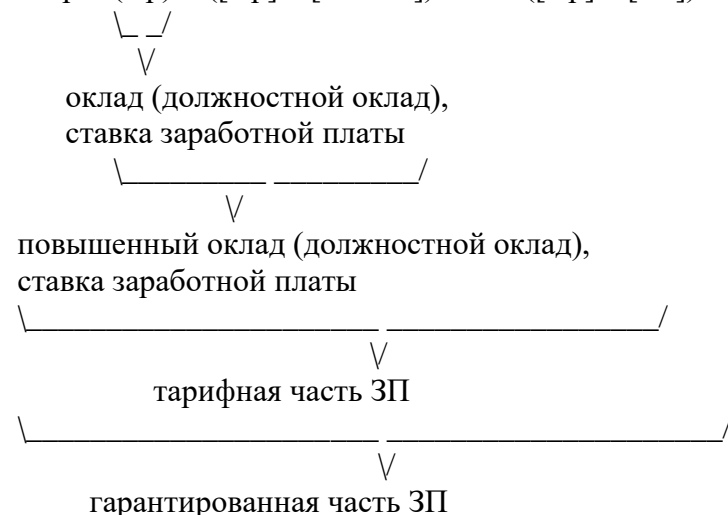
- произведений (сумм произведений) размеров нормативов оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося) на спортивно-оздоровительной работе и этапах подготовки (спортивной подготовки) на численность занимающихся (обучающихся) в учреждении под руководством тренера (тренера-преподавателя) на спортивно-оздоровительной работе и на соответствующих этапах подготовки (спортивно-оздоровительный, начальной подготовки, тренировочный (учебно-тренировочный), совершенствования спортивного мастерства, высшего спортивного мастерства);

- произведений (сумм произведений) размеров нормативов оплаты труда за подготовку спортсменов высокого класса на численность, занимающихся (обучающихся) в учреждении под руководством тренера (тренера-преподавателя), показавших спортивный результат на соревнованиях различного уровня.

В случае если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда, меньше установленного тренеру (тренеру-преподавателю) должностного оклада, к расчету заработной платы принимается должностной оклад, умноженный на рассчитанный норматив оплаты труда. Прочие повышающие коэффициенты, установленные тренеру (тренеру-преподавателю), исчисляются от данного рассчитанного должностного оклада.

Установленная заработная плата выплачивается ежемесячно вне зависимости от числа рабочих дней в разные месяцы года и рассчитывается по следующей формуле:

$ЗП_{тр} = (Ор) + ([Ор] \times [K2+K3]) \times Н + ([Ор] \times [K4]) + КВ + СВ$ , где:



при этом:

$$Ор = О \times К1;$$

ЗП<sub>тр</sub> - заработная плата тренера, тренера-преподавателя;

О - минимальный размер оклада по ПКГ, руб.;

О<sub>р</sub> – оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;

К1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

К2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной

платы за специфику учреждения;

К3 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

К4 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

Н- нагрузка тренера, тренера-преподавателя, проценты;

КВ - компенсационные выплаты работнику, руб.;

СВ - стимулирующие выплаты работнику, руб.

20. Размер норматива оплаты труда тренера (тренера-преподавателя) за подготовку спортсмена высокого класса, занимающегося (обучающегося) в учреждении, определяется согласно показателям, приведенным в таблице:

| Уровень соревнований  | Занятое место | Размер норматива оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося) за подготовку спортсмена высокого класса, проценты |        |       |
|---|---------------|---|--------|-------|
|   |               | Группы видов спорта   |        |       |
|   |               | I   | II     | III   |
| 1   | 2             | 3   | 4      | 5     |
| 1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п.:                                     |               | до 150  | до 115 | X     |
| 1.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры   | 1-6           |   |        |       |
| 1.2. Чемпионаты Европы, мира  | 1-3           |   |        |       |
| 1.3. Чемпионат Европы, мира   | 4-6           | до 100  | до 75  | X     |
| 1.4. Кубок мира (сумма этапов или финал)  | 1-6           |   |        |       |
| 1.5. Кубок Европы (сумма этапов или финал), чемпионат России  | 1-3           |   |        |       |
| 1.6. Кубок России (сумма этапов или финал)  | 1-3           |   |        |       |
| 1.7. Олимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира  | участие       | до 75   | до 60  | X     |
| 1.8. Чемпионат России   | 4             |   |        |       |
| 1.9. Первенство России (юниоры, юниорки)  | 1             |   |        |       |
| 1.10. Первенство России (молодежь), финал Спартакиады молодежи  | 1-3           |   |        |       |
| 1.11. Первенство Европы, мира   | 1-6           |   |        |       |
| 1.12. Кубок Европы (сумма этапов или финал)   | 4-6           |   |        |       |
| 1.13. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)                                  | 1-3           |   |        |       |
| 1.14. Первенство России (юниоры, юниорки)   | 2-3           | до 50   | до 40  | X     |
| 1.15. Первенство России (юноши, девушки), финал Спартакиады спортивных школ                                 | 1-3           |   |        |       |
| 1.16. Всероссийская универсиада   | 1-3           |   |        |       |
| 1.17. Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы, молодежь) | 1-3           |   |        |       |
| 2. Соревнования в командных игровых видах спорта:   |               | X   | X      | до 75 |
| 2.1. Олимпийские игры   | 1-6           |   |        |       |

| Уровень соревнований   | Занятое место | Размер норматива оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося) за подготовку спортсмена высокого класса, проценты |    |       |
|--|---------------|---|----|-------|
|  |               | Группы видов спорта   |    |       |
|  |               | I   | II | III   |
| 1  | 2             | 3   | 4  | 5     |
| 2.2. Чемпионат Европы, мира  | 1-3           |   |    |       |
| 2.3. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: |               |   |    |       |
| Основной сборной   |               | X   | X  | до 50 |
| Молодежной сборной   |               | X   | X  | до 40 |
| Юношеской сборной  |               | X   | X  | до 30 |

**Примечания:**

а) Размер норматива оплаты труда тренера (тренера-преподавателя) за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и действует со дня, когда спортсмен, занимающийся (обучающийся) в учреждении, показал результат в течение двенадцати месяцев, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

б) Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренеру (тренеру-преподавателю) спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты труда соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока его действия.

в) Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренеру (тренеру-преподавателю) спортсмен не показал указанного в таблице результата, размер норматива оплаты труда тренеру (тренеру-преподавателю) устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

г) Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе.

Европейские игры по видам спорта среди спортсменов без ограничения возраста приравниваются к чемпионату Европы; по видам спорта, проводимым среди спортсменов с верхним ограничением возраста, - к первенству Европы.

Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

Соревнования по видам спорта, не включенным в обязательную программу Всемирной универсиады, а также чемпионатов мира среди студентов, приравниваются к всероссийским официальным соревнованиям среди лиц с верхним ограничением возраста в старшей возрастной группе соответствующего вида спорта.

21. Размер норматива оплаты труда тренеров (тренеров-преподавателей) по организации и проведению спортивно-оздоровительной работы в целях развития физической культуры и спорта среди различных групп населения определяется согласно показателям, приведенным в таблице:

|                                  |                         |  |
|----------------------------------|-------------------------|--|
| Подготовка                       | Период подготовки (лет) | Размер норматива оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося), проценты |
| Спортивно-оздоровительная работа | весь период             | 2,2  |

Примечания:

Наполняемость спортивно-оздоровительных групп определяется с учетом соблюдения правил техники безопасности на занятиях.

22. Размер норматива оплаты труда тренеров (тренеров-преподавателей), работающих по программам спортивной подготовки (дополнительным образовательным программам спортивной подготовки), на спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки, тренеров-преподавателей, работающих по дополнительным общеобразовательным программам в области физической культуры и спорта, на спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки определяется согласно показателям, приведенным в таблице:

|                                |                         |   |
|--------------------------------|-------------------------|---|
| Этапы подготовки               | Период подготовки (лет) | Размер норматива оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося), процентов |
| Спортивно-оздоровительный этап | Весь период             | 2,2   |
| Начальная подготовка           | До одного года          | 2,2-3   |
|                                | Свыше одного года       | 3,6-4   |

23. Размер норматива оплаты труда тренеров (тренеров-преподавателей), работающих по программам спортивной подготовки (дополнительным образовательным программам спортивной подготовки), тренеров-преподавателей, работающих по дополнительным предпрофессиональным программам, за подготовку одного занимающегося (обучающегося) в учреждении на этапах подготовки: тренировочный, учебно-тренировочный, совершенствования спортивного мастерства, высшего спортивного мастерства - определяется согласно показателям, приведенным в таблице:

|                             |                             |  |    |     |
|-----------------------------|-----------------------------|--|----|-----|
| Этапы спортивной подготовки | Период обучения (лет)       | Размер норматива оплаты труда за подготовку одного занимающегося (обучающегося), процентов |    |     |
|                             |                             | Группа видов спорта  |    |     |
|                             |                             | I  | II | III |
| Тренировочный               | до 2-х лет<br>свыше 2-х лет | 6  | 5  | 4   |
|                             |                             | 14   | 10 | 6   |

| Этапы спортивной подготовки              | Период обучения (лет)    | Размер норматива оплаты труда за подготовку одного занимающегося (обучающегося), процентов |    |     |
|--|--------------------------|--|----|-----|
|  |                          | Группа видов спорта  |    |     |
|  |                          | I  | II | III |
| Учебно-тренировочный                     | до 3-х лет свыше 3-х лет | 6  | 5  | 4   |
|  |                          | 14   | 10 | 6   |
| Совершенствования спортивного мастерства | до года свыше года       | 20   | 17 | 17  |
|  |                          | 30   | 23 | 20  |
| Высшего спортивного мастерства           | весь период              | 40   | 35 | 25  |

24. Наполняемость групп и определение максимального объема недельной тренировочной (учебно-тренировочной) нагрузки на каждом этапе спортивной подготовки при реализации программ спортивной подготовки (дополнительных образовательных программ спортивной подготовки) определяется федеральными стандартами спортивной подготовки по виду спорта.

Продолжительность одного тренировочного (учебно-тренировочного) занятия при реализации программ спортивной подготовки и при проведении спортивно-оздоровительной работы рассчитывается в академических часах, а продолжительность одного учебно-тренировочного занятия при реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки и при проведении спортивно-оздоровительной работы рассчитывается в астрономических часах с учетом возрастных особенностей и этапа (периода) подготовки занимающихся и не может превышать:

- при спортивно-оздоровительной работе - 2 часа;
- на этапе начальной подготовки - 2 часа;
- на тренировочном (учебно-тренировочном) этапе (этапе спортивной специализации) - 3 часа;
- на этапе совершенствования спортивного мастерства - 4 часа;
- на этапе высшего спортивного мастерства - 4 часа.

При проведении более одного тренировочного (учебно-тренировочного) занятия в один день суммарная продолжительность занятий не может составлять более 8 часов.

Допускается проведение тренировочных (учебно-тренировочных) занятий одновременно с занимающимися (обучающимися) из разных групп:

- по образовательным программам, реализуемым в области физической культуры и спорта;

- по программам спортивной подготовки (дополнительным образовательным программам спортивной подготовки);

- по дополнительным предпрофессиональным программам в области физической культуры и спорта и программам спортивной подготовки (дополнительным образовательным программам спортивной подготовки).

При этом необходимо соблюдать все перечисленные ниже условия:

- разница в уровне подготовки занимающихся (обучающихся) не превышает двух спортивных разрядов и (или) спортивных званий;

- не превышена единовременная пропускная способность спортивного сооружения;

не превышен максимальный количественный состав объединенной группы, рассчитываемый в соответствии с тем, что при проведении занятий с занимающимися (обучающимися) из различных групп максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе. Например:

а) при объединении в расписании занятий в 1 группу занимающихся (обучающихся) на этапе совершенствования спортивного мастерства и на тренировочном (учебно-тренировочном) этапе максимальный количественный состав не может превышать 10 человек;

б) при объединении в расписании в 1 группу занимающихся (обучающихся) на тренировочном (учебно-тренировочном) этапе (углубленной специализации) и на этапе начальной подготовки максимальный количественный состав не может превышать 12 человек.

25. В группах спортивно-оздоровительного этапа с целью большего охвата занимающихся (обучающихся) максимальный объем тренировочной (учебно-тренировочной) нагрузки на группу в неделю может быть снижен, но не более чем на 10 процентов от годового объема и не более чем на 2 часа в неделю с возможностью увеличения в каникулярный период, но не более чем на 25 процентов от годового тренировочного (учебно-тренировочного) объема.

26. При расчете тренировочных (учебно-тренировочных) часов на проведение занятий, начиная с групп начальной подготовки, следует предусматривать дополнительное количество часов (в пределах общей нормы часов, предусмотренных на реализацию соответствующей программы) для привлечения кроме основного тренера (тренера-преподавателя) и тренера (тренера-преподавателя) по общей физической подготовке, хореографа и (или) других необходимых специалистов в соответствии с обоснованием и расчетами на основе утвержденной программы спортивной подготовки (дополнительной образовательной программы спортивной подготовки). Обоснованием для привлечения нескольких специалистов для одновременной работы с группой спортсменов могут служить утвержденные федеральные стандарты спортивной подготовки. При этом оплату труда данных специалистов, работающих одновременно с одной или несколькими группами спортивной подготовки (или индивидуально со спортсменами), рекомендуется осуществлять в порядке, предусмотренном коллективным договором или другим локальным актом учреждения.

Для проведения занятий на этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства кроме основного тренера (тренера-преподавателя) по виду спорта (спортивной дисциплине) допускается привлечение дополнительно второго тренера (тренера-преподавателя) (иного специалиста) при условии их одновременной работы с лицами, проходящими спортивную подготовку.

Под иными специалистами, необходимыми для организации и обеспечения спортивной подготовки (далее - иные специалисты), понимаются работники учреждения, осуществляющего спортивную подготовку, непосредственно не задействованные в учреждении, реализации и (или) контроле за реализацией программ спортивной подготовки (дополнительных образовательных программ спортивной подготовки), но обеспечивающие непрерывный процесс спортивной подготовки (например: административно-управленческий и обслуживающий персонал учреждения).

Для правового, психолого-педагогического, научно-методического и медицинского обеспечения спортивной подготовки лиц, проходящих спортивную подготовку, учреждение, осуществляющее спортивную подготовку, может привлекать специалистов высших учебных заведений, других образовательных учреждений, а также организаций, осуществляющих научную подготовку, на условиях срочного трудового договора или гражданско-правового договора оказания услуг.

27. При планировании объемов работы тренеров (тренеров-преподавателей) и иных специалистов, участвующих в реализации образовательных программ и программ спортивной подготовки (дополнительных образовательных программ спортивной подготовки), учитывается реализация программы в соответствии с утвержденным распорядительным актом учреждения (приказом руководителя), годовым планом работы, предусматривающим:

а) работу по учебному плану одного педагогического работника или специалиста с группой занимающихся (обучающихся) в течение всего спортивного сезона - при реализации образовательных программ;

работу одного тренера (тренера-преподавателя) и (или) иного специалиста, необходимого для организации и обеспечения спортивной подготовки, с группой занимающихся (обучающихся) в течение всего тренировочного (учебно-тренировочного) сезона (спортивного сезона) - при реализации программ спортивной подготовки (дополнительных образовательных программ спортивной подготовки);

б) одновременную работу 2 и более педагогических работников и (или) иных специалистов с одними и теми же занимающимися (обучающимися) (группой), закрепленными одновременно за несколькими специалистами с учетом специфики избранного вида спорта (группы видов спорта) либо в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки или федеральными государственными требованиями, - при реализации образовательных программ;

одновременную работу двух и более тренеров (тренеров-преподавателей) и (или) иных специалистов с одними и теми же занимающимися (обучающимися) (группой), закрепленными распорядительным актом учреждения (приказом руководителя) одновременно за несколькими специалистами с учетом специфики избранного вида спорта (группы видов спорта) либо в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки или федеральными государственными требованиями, - при реализации программ спортивной подготовки (дополнительных образовательных программ спортивной подготовки);

в) бригадный метод работы (работа по реализации образовательной и (или) программы спортивной подготовки (дополнительной образовательной программы спортивной подготовки) более чем 1 педагогического работника и (или) другого специалиста, непосредственно осуществляющих тренировочный (учебно-тренировочный) процесс по этапам (периодам), с контингентом занимающихся (обучающихся), закрепленным персонально за каждым специалистом) с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы - при реализации образовательных программ;

бригадный метод работы (работа по реализации образовательной и (или) программы спортивной подготовки (дополнительной образовательной программы спортивной подготовки) более чем 1 тренера (тренера-преподавателя) и (или) другого специалиста, непосредственно осуществляющих тренировочный (учебно-тренировочный) процесс по этапам (периодам), с контингентом занимающихся (обучающихся), закрепленным распорядительным актом учреждения (приказом руководителя) персонально за каждым специалистом) с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы – при реализации программ спортивной подготовки (дополнительных образовательных программ спортивной подготовки).

Тарифицирование указанных работников рекомендуется осуществлять с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы, с последующим распределением фонда оплаты труда по коэффициенту трудового участия каждого конкретного специалиста (норме отработанных часов) и вклада в выполнение установленных' для бригады норм и показателей

результативности работы.

28. За время работы в периоды отмены занятий для занимающихся (обучающихся) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда тренерам (тренерам-преподавателям), а также прочего персонала, ведущих в течение тренировочного (учебно-тренировочного) года тренерскую работу, производится из расчета установленной заработной платы при тарификации, предшествующей началу периода отмены занятий по указанным выше причинам. В этот период работники привлекаются к другим видам работ.

За тренерами (тренерами-преподавателями) при направлении или привлечении их для работы в спортивно-оздоровительных лагерях и на тренировочных (учебно-тренировочных) сборах сохраняется заработная плата, установленная при тарификации.

#### IV. Оплата труда совместителей

29 Оплата труда совместителей, работающих в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта, спортивных клубах, молодежных учреждениях осуществляется на условиях, определенных трудовым договором, заключенным между руководителем учреждения и работником.

30. При установлении совместителям с повременной оплатой труда нормируемых заданий, при выполнении установленного объема работ с надлежащим качеством оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

К данной категории работников относятся:

уборщик производственных (служебных) помещений - норма убираемой площади - 500 кв. метров;

дворник - в соответствии - с нормативами убираемой площади, утвержденными местными органами самоуправления;

ремонтник плоскостных сооружений - норма обслуживаемой площади - 2000 кв. метров;

спортсмен, спортсмен - инструктор - достижение конкретного спортивного результата в течение установленного в трудовом договоре срока.

31. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, неучтенных в п. 4.2. настоящего Положения, кроме тренеров (тренеров-преподавателей), работающих по совместительству, устанавливается в соответствии с установленным по данной должности окладом пропорционально отработанному времени.

#### V. Порядок установления стимулирующих и компенсационных выплат

32. В целях поощрения работников за выполненную работу в муниципальном учреждении, подведомственном Управлению, устанавливаются следующие виды выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за выслугу лет;

выплаты молодым специалистам;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные поощрительные и разовые выплаты.

Условием выплат стимулирующего характера является достижение работником определенных количественных и качественных показателей работы.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются согласно приложению 2 к настоящему Положению, коллективным договором, соглашениями,

локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в абсолютных размерах.

Стимулирующие выплаты начисляются за фактически отработанное время (или пропорционально отработанному времени), в том числе при приеме на работу или увольнении в расчетном периоде. Стимулирующая выплата в абсолютном значении не зависит от времени фактической работы в периоде премирования.

При увольнении работника стимулирующие выплаты за истекший расчетный период и за отработанное время в текущем расчетном периоде выплачиваются работнику полностью в день увольнения.

На выплаты стимулирующего характера рекомендуется направлять не менее 30 процентов от фонда оплаты труда.

Экономия средств фонда оплаты труда учреждения, а так же неиспользованные средства централизованного фонда направляются учреждением на увеличение размера выплат стимулирующего характера и распределяются в соответствии с настоящим положением об оплате труда.

Кроме того, на формирование указанного фонда направляются средства от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в части оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

33. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

- выплаты за участие в подготовке спортсмена высокого класса;
- выплаты к должностному окладу за наличие почетного знака «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», нагрудного знака «Отличник физической культуры и спорта», почетного звания «Почетный работник общего образования Российской Федерации» по соответствующему профилю учреждения;
- специальная выплата тренерам (тренерам-преподавателям) спортивных школ;
- прочие выплаты, установленные в локальном акте учреждения.

34. Руководителям, специалистам и служащим учреждения за обеспечение высококачественного тренировочного (учебно-тренировочного) процесса, тренерам (тренерам - преподавателям) за участие в подготовке спортсмена высокого класса, вошедшего в состав сборной команды России и занявшего 1-6 место на соревнованиях, устанавливается выплата за участие в подготовке спортсмена высокого класса.

Выплата устанавливается указанным работникам при наличии в составе занимающихся (обучающихся) спортсменов высокого класса, зачисленных на этап совершенствования спортивного мастерства или высшего спортивного мастерства по соответствующему виду спорта, показавших высокий спортивный результат в данном учреждении при условии непосредственного участия этих работников в обеспечении тренировочного (учебно-тренировочного) процесса при подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

- методическое и организационное обеспечение тренировочных (учебно-тренировочных) занятий и соревновательной деятельности;
- медико-биологическое обеспечение;
- обеспечение рационального питания;
- транспортное обеспечение;

финансовое и материально-техническое обеспечение.

Решение об установлении выплаты принимается руководителем муниципального учреждения физической культуры и спорта в соответствии с нормами действующего трудового законодательства по согласованию с Управлением, на основании занятого спортсменом места в соответствии с протоколом соревнований, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на текущий финансовый год.

Размер выплаты определяется путем суммирования по учреждению размеров выплат за каждого занимающегося (обучающегося), показавшего высокий спортивный результат.

| Уровень соревнований  | Занятое место | Размер выплаты в процентах к должностному окладу руководителям, специалистам, служащим; тренерам - преподавателям |    |     |
|---|---------------|---|----|-----|
|   |               | Группы видов спорта   |    |     |
|   |               | I   | II | III |
| 1   | 2             | 3   | 4  | 5   |
| 1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п.:                                     |               |   |    |     |
| 1.1. Олимпийские игры   | 1-6           | 10  | 8  | x   |
| 1.2. Чемпионаты Европы, мира  | 1-3           |   |    |     |
| 1.3. Чемпионат Европы, мира   | 4-6           |   |    |     |
| 1.4. Кубок мира   | 1-6           | 10  | 8  | x   |
| 1.5. Кубок Европы, чемпионат России   | 1-3           |   |    |     |
| 1.6. Кубок России   | 1-3           |   |    |     |
| 1.7. Олимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира  | участие       |   |    |     |
| 1.8. Чемпионат России   | 4             |   |    |     |
| 1.9. Первенство России (юниоры, юниорки)  | 1             |   |    |     |
| 1.10. Первенство России (молодежь), финал Спартакиады молодежь  | 1-3           |   |    |     |
| 1.11. Первенство Европы, мира   | 1-6           | 5   | 4  | x   |
| 1.12. Кубок Европы (сумма этапов или финал)   | 4-6           |   |    |     |
| 1.13. Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы)           | 1-3           |   |    |     |
| 1.14. Первенство России (юниоры, молодежь), финал Спартакиады молодежи                                      | 2-3           |   |    |     |
| 1.15. Первенство России (старшие юноши, девушки), финал Спартакиады учащихся                                | 1-3           |   |    |     |
| 1.16. Всероссийская универсиада   | 1-3           | 3   | 2  | x   |
| 1.17. Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы, молодежь) | 1-3           |   |    |     |

|  |     |   |   |   |
|--|-----|---|---|---|
| 2. Соревнования в командных игровых видах спорта:  |     |   |   |   |
| 2.1. Олимпийские игры  | 1-6 | x | x | 8 |
| 2.2. Чемпионат Европы, мира  | 1-3 |   |   |   |
| 2.3. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: |     |   |   |   |
| Основной сборной   |     | x | x | 5 |
| Молодежной сборной   |     | x | x | 3 |
| Юношеской сборной  |     | x | x | 1 |

**Примечание:**

1. Размер выплаты устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и действует со дня, когда спортсмен показал результат, в течение 12 месяцев, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением- случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

2. Если в период действия выплаты по учреждению руководителям, специалистам, тренерам (тренерам-преподавателям) спортсмен улучшил спортивный результат, размер выплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе.

Европейские игры по видам спорта среди спортсменов без ограничения возраста приравниваются к чемпионату Европы; по видам спорта, проводимых среди спортсменов с верхним ограничением возраста, - к первенству Европы.

Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

Соревнования по видам спорта, не включенным в обязательную программу Всемирной универсиады, а также чемпионаты мира среди студентов приравниваются к всероссийским официальным соревнованиям среди лиц с верхним ограничением возраста в старшей возрастной группе соответствующего вида спорта.

Чемпионат мира среди студентов приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

35. В случае передачи обучающегося (занимающегося) спортсмена высокого класса из СШОР, СШ в ЦСП, УОР учреждение вправе устанавливать тренеру (тренеру-преподавателю), подготовившему указанного спортсмена, выплаты стимулирующего характера сроком до 2-х лет по согласованию с Управлением в пределах выделенных данному учреждению ассигнований:

| Уровень соревнований  | Занятое место | Размер норматива оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося) за подготовку спортсмена высокого класса, проценты |        |       |
|---|---------------|---|--------|-------|
|   |               | Группы видов спорта   |        |       |
|   |               | I   | II     | III   |
| 1   | 2             | 3   | 4      | 5     |
| 1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п.:                                     |               |   |        |       |
| 1.1. Олимпийские игры   | 1-6           |   |        |       |
| 1.2. Чемпионаты Европы, мира  | 1-3           | до 150  | до 115 | X     |
| 1.3. Чемпионат Европы, мира   | 4-6           |   |        |       |
| 1.4. Кубок мира (сумма этапов или финал)  | 1-6           | до 100  | до 75  | X     |
| 1.5. Кубок Европы (сумма этапов или финал), чемпионат России  | 1-3           |   |        |       |
| 1.6. Кубок России (сумма этапов или финал)  | 1-3           |   |        |       |
| 1.7. Олимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира  | участие       |   |        |       |
| 1.8. Чемпионат России   | 4             |   |        |       |
| 1.9. Первенство России (юниоры, юниорки)  | 1             | до 75   | до 60  | X     |
| 1.10. Первенство России (молодежь), финал Спартакиады молодежи  | 1-3           |   |        |       |
| 1.11. Первенство Европы, мира   | 1-6           |   |        |       |
| 1.11. Кубок Европы (сумма этапов или финал)   | 4-6           |   |        |       |
| 1.12. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)                                  | 1-3           |   |        |       |
| 1.13. Первенство России (юниоры, молодежь), финал Спартакиады молодежи)                                     | 2-3           |   |        |       |
| 1.14. Первенство России (старшие юноши), финал Спартакиады учащихся)  | 1-3           | до 50   | до 40  | X     |
| 1.15. Всероссийская универсиада   | 1-3           |   |        |       |
| 1.16. Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы, молодежь) | 1-3           |   |        |       |
| 2. Соревнования в командных игровых видах спорта:   |               |   |        |       |
| 2.1. Олимпийские игры   | 1-6           | X   | X      | до 75 |
| 2.2. Чемпионат Европы, мира   | 1-3           |   |        |       |

|  |  |   |   |       |
|--|--|---|---|-------|
| 2.3. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: |  |   |   |       |
| Основной сборной   |  | X | X | до 50 |
| Молодежной сборной   |  | X | X | до 40 |
| Юношеской сборной  |  | X | X | до 30 |

Примечание:

Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе.

Европейские игры по видам спорта среди спортсменов без ограничения возраста приравниваются к чемпионату Европы; по видам спорта, проводимым среди спортсменов с верхним ограничением возраста, - к первенству Европы.

Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

Соревнования по видам спорта, не включенным в обязательную программу Всемирной универсиады, а также чемпионаты мира среди студентов приравниваются к всероссийским официальным соревнованиям среди лиц с верхним ограничением возраста в старшей возрастной группе соответствующего вида спорта.

Чемпионат мира среди студентов приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

36. Работникам учреждения устанавливаются выплаты к должностному окладу за наличие почетного знака «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», нагрудного знака «Отличник физической культуры и спорта», почетного звания «Почетный работник общего образования Российской Федерации», знака «Отличник народного образования», Благодарности Министра спорта Российской Федерации, Почетной грамотой Министерства спорта Российской Федерации - в размере 20 процентов.

При наличии у работника двух оснований (наличие 2 и более почетных знаков/званий) выплата к должностному окладу производится по одному основанию со дня его присвоения.

37. Специальная выплата назначается тренеру (тренеру-преподавателю) спортивной школы по основному месту работы. Размер выплаты составляет 1150 (одна тысяча сто пятьдесят) рублей в месяц с учетом районного коэффициента.

Выплата назначается приказом руководителя учреждения.

Выплата производится за счет средств городского бюджета в пределах выделенных ассигнований.

Выплата назначается при соблюдении следующих условий:

- отсутствие жалоб родителей (законных представителей);
- отсутствие несчастных случаев и травм у занимающихся (обучающихся);
- отсутствие фактов нарушения прав и законных интересов занимающихся (обучающихся).

В случае выявления нарушений по одному или нескольким указанным условиям выплаты работнику прекращаются на основании приказа руководителя учреждения. Приказ должен содержать мотивированное обоснование причин прекращения выплаты.

При выполнении тренером (тренером-преподавателем) должностных обязанностей при нагрузке менее 100 процентов, размер выплаты устанавливается пропорционально нагрузке.

При выполнении тренером (тренером-преподавателем) должностных обязанностей при

нагрузке более 100 процентов, размер выплаты не увеличивается.

Работникам, находящимся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком, выплата не назначается.

Выплата осуществляется пропорционально фактически отработанному времени в календарном месяце одновременно с выплатой заработной платы.

38. Работникам муниципальных учреждений физической культуры и спорта, спортивных клубов, молодежных учреждений дифференцированно в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячной выплаты в процентах к должностному окладу за выслугу лет (далее - выплата за выслугу лет), устанавливается выплата за выслугу лет в следующих размерах:

Руководители и специалисты:

| При стаже работы | Размер надбавки, % |
|------------------|--------------------|
| от 1 до 5 лет    | 10                 |
| от 5 до 10 лет   | 15                 |
| от 10 до 15 лет  | 20                 |
| от 15 лет и выше | 30                 |

Другие служащие, рабочие:

| При стаже работы | Размер надбавки, % |
|------------------|--------------------|
| от 3 до 8 лет    | 10                 |
| от 8 до 13 лет   | 15                 |
| от 13 до 18 лет  | 20                 |
| от 18 до 23 лет  | 25                 |
| от 23 лет и выше | 30                 |

В общий стаж работы, дающий право на получение выплаты за выслугу лет, включается:

а) время работы в органах государственной власти, в органах местного самоуправления;

б) время работы в учреждениях физической культуры и спорта, организациях дополнительного образования спортивной направленности (включая ДЮКФП, спортшколы системы образования);

в) время работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти;

г) время военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в учреждение;

д) время обучения работников физической культуры и спорта в учебных заведениях, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации кадров, если они работали в этих учреждениях до поступления на учебу;

е) время работы в качестве освобожденных работников профсоюзных организаций в организациях физической культуры и спорта;

ж) время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет - работникам, состоявшим в трудовых отношениях с учреждением.

Выплата за выслугу лет начисляется исходя из должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов и выплачивается одновременно с заработной платой.

В случае если работник не полностью отработал месяц, выплата за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени.

В случае если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда меньше

установленного тренеру (тренеру-преподавателю) должностного оклада, выплата за выслугу исчисляется от должностного оклада, рассчитанного от установленного тренеру (тренеру-преподавателю) должностного оклада, умноженного на данный норматив оплаты труда.

В случае если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда больше установленного тренеру (тренеру-преподавателю) должностного оклада, выплата за выслугу лет начисляется на установленный тренеру (тренеру-преподавателю) должностной оклад.

При совмещении профессий и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника выплата за выслугу лет начисляется по основной работе.

Выплата за выслугу лет работников, принятых по совместительству, не начисляется.

Выплата за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

Выплата за выслугу лет с районным коэффициентом выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой выплаты.

Если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за выслугу лет наступило в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом отпуске (далее - отпуск), а также в период его временной нетрудоспособности, новая выплата начисляется после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

В том случае, если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за выслугу лет наступило в период исполнения государственных, муниципальных обязанностей, при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном учреждении, где за слушателем сохраняется средняя заработная плата, и в других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная выплата с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

Назначение выплаты за выслугу лет производится на основании приказа руководителя учреждения, принятого по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

При увольнении работника выплата за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени, и ее выплата производится при окончательном расчете.

Стаж работы для выплаты за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа, утверждаемой приказом руководителя учреждения.

Основанием для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячных выплат за выслугу лет, является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности и иные документы, предусмотренные действующим законодательством.

39. Выплата молодым специалистам устанавливается и выплачивается по основному месту работы.

Статус молодого специалиста в муниципальных учреждениях, подведомственных Управлению (далее - организация), определяется как совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника образовательной организации со дня заключения трудового договора с работодателем.

Под молодым специалистом понимается сотрудник в возрасте до 35 лет, получивший среднее профессиональное или высшее профессиональное образование при первичном трудоустройстве по специальности в организацию в течение года после окончания учебного заведения. Статус однократно действителен в течение 4 лет с момента заключения с сотрудником трудового договора.

В случае перевода из одного муниципального учреждения физической культуры и спорта в другое муниципальное учреждение физической культуры и спорта статус за молодым специалистом сохраняется, и срок его действия не прерывается.

Статус молодого специалиста однократно продлевается (на период действия причины продления, но не более чем на 4 года, и до возраста, не превышающего полных 35 лет) в случае:

- призыва на военную службу;
- направления на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;
- направления в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более 4 лет;
- длительного, более 3 месяцев, нахождения на больничном листе, в том числе по причине беременности и родов;
- предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в случае:

- расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста;
- расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, в частности пунктами 5 - 8, 11, 14 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Для лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение 1 года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня, в соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.

Молодой специалист не подлежит аттестации на соответствие занимаемой должности в течение срока действия статуса молодого специалиста в течение первых 2 лет после трудоустройства.

Выплата молодым специалистам устанавливается в размере:

850 рублей - при стаже работы до одного года;

640 рублей - при стаже работы от одного года до двух лет;

420 рублей - при стаже работы от двух до трех лет;

1060 рублей - при стаже работы до четырех лет и при наличии диплома с отличием.

Выплата молодым специалистам осуществляется ежемесячно.

При стаже работы свыше четырех лет выплата молодым специалистам не производится.

40. Из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам может быть оказана разовая материальная помощь при особых обстоятельствах: рождение ребенка, смерть близких родственников, болезнь или другие исключительные случаи.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника. Материальная помощь выплачивается за счет экономии средств из фонда оплаты труда. К личному заявлению работник прикладывает соответствующие подтверждающие документы (копии свидетельства о рождении, о смерти, чеки и т.д.).

41. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении могут устанавливаться премиальные выплаты по итогам работы, а также иные поощрительные и разовые выплаты.

При определении размеров выплат стимулирующего характера необходимо учитывать: успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов

организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Премии за выполнение особо важных и срочных работ рекомендуется выплачивать работникам одновременно по итогам их выполнения с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Кроме того, к иным поощрительным выплатам могут относиться выплаты:

за участие в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»;

за квалификационные категории специалистов в области физической культуры и спорта; тренеру (тренеру-преподавателю) при трудоустройстве в учреждение, где он проходил спортивную подготовку в качестве спортсмена на этапах спортивной подготовки.

Размер указанных выплат, их периодичность и т.д. устанавливаются учреждением самостоятельно в соответствии с трудовым законодательством.

42. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за дополнительные виды работ, не входящих в должностные обязанности работников, но непосредственно связанных с их выполнением;

иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах в пределах средств фонда оплаты труда.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, положениями об оплате труда работников учреждения и конкретизируются в трудовых договорах работников.

43. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается

всем работникам, получавшим ее ранее, в прежних размерах. В случае обеспечения на рабочих местах оптимальных или допустимых условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда, выплаты работникам не производятся.

44. Районный коэффициент к заработной плате работников устанавливается в размере 30 процентов от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

45. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, сверхурочная работа, работа в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со статьями 149, 150, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

## VI. Условия оплаты труда руководителя и его заместителей

46. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается учредителем в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителей учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

47. Руководителям учреждений, заместителям руководителя учреждения выплачиваются компенсационные, стимулирующие выплаты и премии, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

Положение о порядке и размерах компенсационных и стимулирующих выплат руководителям учреждений утверждается Управлением.

Порядок и размеры компенсационных и стимулирующих выплат заместителям руководителя предусматриваются положением об оплате труда учреждения или положением о стимулировании работников учреждения.

48. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах,

49. Управление вправе в установленном порядке централизовать часть средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения (но не более 3 процентов), и распределять полученный централизованный фонд на выплаты премиального характера руководителям учреждений.

Размер централизованного фонда определяется по формуле:

$ФОТ\ ц = ФОТ\ у \times Ц$ , где:

ФОТ ц - централизованный фонд учреждения;

ФОТ у - фонд оплаты труда учреждения;

Ц - централизуемая доля ФОТ в размере до 3%,

За счет средств централизованного фонда устанавливаются премиальные выплаты руководителю учреждения.

Порядок и размеры премирования руководителя учреждения устанавливается Управлением с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности работы учреждения, примерного Положения о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей учреждений физической культуры и спорта, спортивных клубов, молодежной политики.

Неиспользованные средства централизованного фонда учреждения остаются в распоряжении учреждения и используются на выплаты стимулирующего характера

работникам учреждения.

50. Условия оплаты труда руководителей учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключенном на основе типовой формы трудового договора с руководителем муниципального учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 №329.

51. Учредитель устанавливает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) в кратности от 0,5 до 5.

## VII. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников

52. По решению руководителя на срок до 1 года работникам, занимающим должности: тренера сборных команд, тренера, спортсмены, имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, высокие спортивные результаты могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда.

Также индивидуальные условия оплаты труда могут быть установлены работникам, принимаемым на работу на срок до 1 года для выполнения административных функций или проведения хозяйственных работ, если оплата по соответствующей должности не предусмотрена положением об оплате труда работников учреждения.

53. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора.

54. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников не должны быть хуже, чем условия оплаты работников по занимаемой ими должности (профессии рабочих), предусмотренные настоящим Положением.

## VIII. Заключительные положения

55. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с начальником Управления в пределах выделенных средств на оплату труда и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение, помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

56. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из лимитов бюджетных обязательств городского бюджета.

Учреждение вправе самостоятельно определять порядок расходования фонда оплаты труда за счет всех имеющихся источников в соответствии с утвержденным Положением.

57. При недостатке или отсутствии соответствующих бюджетных или внебюджетных финансовых средств руководитель учреждения вправе приостановить, уменьшить либо отменить выплату стимулирующих надбавок, предупредив об этом работников в установленном законодательством порядке.

58. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационных комиссий тарифицируются так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

к Положению об оплате труда  
 работников Муниципального бюджетного  
 учреждения дополнительного образования  
 «Спортивная школа олимпийского резерва  
 «Снайпер» г. Юрги имени А.С. Суняйкина»

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК

(наименование спортивной школы)

| Ф.И.О. | Занимаемая должность | Образование | Стаж тренерской (тренерско-преподавательской) работы | Квалификационная категория | Должностной оклад с учетом граф 3-5 | Повышающий коэффициент за специфику учреждения, наличие почетного звания, ученой степени, руб. |
|--------|----------------------|-------------|--|----------------------------|-------------------------------------|--|
| 1      | 2                    | 3           | 4  | 5                          | 6                                   | 7  |

(продолжение таблицы)

| Должностной оклад с учетом повышающего коэффициента за специфику учреждения, наличие почетного звания, ученой степени, рублей | Нагрузка, % | Зарплата в мес. с учетом нагрузки, рублей | Стимулирующие выплаты | Компенсационные выплаты | Итого: зарплата в месяц, рублей |
|---|-------------|---|-----------------------|-------------------------|---------------------------------|
| 8   | 9~          | 10  | 11                    | 12                      | 13                              |

Примечание:

1. Нагрузка определяется в соответствии с приложением к тарификационному списку.
2. Графы 11,12 учреждение формирует самостоятельно, исходя из утвержденного в учреждении Положения об оплате труда работников учреждения

Подписи:

Руководитель учреждения \_\_\_\_\_

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_

Ответственный за составление тарификационного списка

|       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|-------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Ф.И.О | Спортивно-оздоровительный этап (работы)                  |  | Группы начальной подготовки                              |  |  |  | Группы тренировочные (учебно-тренировочные)              |  |  |  |
|       | Весь период  |  | До года  |  | Более года   |  | До 2 лет (до 3 лет)                                      |  | Свыше 2 лет (свыше 3 лет)                                |  |
|       | Размер нагрузки на одного занимающегося(обучающегося), % | Количество занимающихся (обучающихся), человек | Размер нагрузки на одного занимающегося(обучающегося), % | Количество занимающихся (обучающихся), человек | Размер нагрузки на одного занимающегося(обучающегося), % | Количество занимающихся (обучающихся), человек | Размер нагрузки на одного занимающегося(обучающегося), % | Количество занимающихся (обучающихся), человек | Размер нагрузки на одного занимающегося(обучающегося), % | Количество занимающихся (обучающихся), человек |
| 1     | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10   | 11   |

|  |  |  |  |  |  |  |  |                     |
|--|--|--|--|--|--|--|--|---------------------|
| Группы совершенствования спортивного мастерства          |  |  |  | Группы высшего спортивного мастерства                    |  | Подготовка спортсменов высокого класса                   |  | Нагрузка, всего (%) |
| До года  |  | Свыше года   |  | Весь период  |  | Весь период  |  |                     |
| Размер нагрузки на одного занимающегося(обучающегося), % | Количество занимающихся (обучающихся), человек | Размер нагрузки на одного занимающегося(обучающегося), % | Количество занимающихся (обучающихся), человек | Размер нагрузки на одного занимающегося(обучающегося), % | Количество занимающихся (обучающихся), человек | Размер нагрузки на одного занимающегося(обучающегося), % | Количество занимающихся (обучающихся), человек |                     |
| 12   | 13   | 14   | 15   | 16   | 17   | 18   | 19   | 20                  |

ПРИЛОЖЕНИЕ №2

к Положению об оплате труда работников  
Муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
«Спортивная школа олимпийского резерва  
«Снайпер» г. Юри имени А.С. Суняйкина»

**РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ  
СТИМУЛИРУЮЩЕГО И КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ  
МБУДО «СШОР «Снайпер» г. Юрги им. А.С. Суняйкина»**

| №№  | Наименование выплат   | Критерии   | Размер            |
|-----|---|--|-------------------|
| 1.  | Материальная помощь при особых обстоятельствах: рождение ребенка, смерть близких родственников, болезнь или другие исключительные случаи.   | На основании личного заявления работника с приложением копий подтверждающих документов.  | До 2-х МРОТ       |
| 2.  | Премииальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год   | Отсутствие жалоб и замечаний по итогам работы, проведения проверок.  | До 200% от оклада |
| 3.  | Награждение Почетной грамотой или Благодарственным письмом (конкурсы, гранты)   | Областной и всероссийский уровень.   | До 100% от оклада |
| 4.  | За успешное выполнение особо важных и срочных работ   | Оперативность и качественный результат   | До 200% от оклада |
| 5.  | К государственным праздникам, памятным датам, юбилейным датам учреждения  | Основным работникам учреждения, не имеющим дисциплинарных взысканий  | До 200% от оклада |
| 6.  | За интенсивность  | Сложность, напряженность и специальный режим работы  | До 600% от оклада |
| 7.  | К юбилейным датам со дня рождения работников (50, 55, 60 и т.д. лет).   | Основным работникам при стаже работы в учреждении не менее 1 года  | До 200% от оклада |
| 8.  | За активное участие в жизни учреждения  | Участие в мероприятиях, субботниках, собраниях и т.д.  | До 100% от оклада |
| 9.  | За развитие и укрепление материально-технической базы учреждения.   | Привлечение спонсорских средств и добровольных пожертвований на счет СШ.   | До 100% от оклада |
| 10. | Заместителю директора за:<br>-высокий уровень организации и контроля работы персонала<br>- соблюдение норм законодательства РФ, нормативно-правовых актов;<br>- подготовку учреждения к новому учебно-тренировочному году | - отсутствие замечаний, конфликтов и ЧС;<br><br>- акты проверок без замечаний;<br><br>-материально-техническая и нормативная база. | До 100% от оклада |

|     |  |   |  |
|-----|--|---|--|
| 11. | <p>Специалистам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- за высокий уровень исполнительской дисциплины</li> <li>- ведение официального сайта учреждения, страницы в соцсетях</li> <li>работа со СМИ</li> <li>- составление и обновление наглядной агитации, создание и оформление стендов, альбомов СШ.</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- своевременная и качественная подготовка документов, планов, отчетов.</li> <li>- размещение в соцсетях, ведение сайта в соответствии с законодательством;</li> <li>- количество, качество материала.</li> </ul>   | <p>До 100% от оклада</p> <p>До 100% от оклада</p> <p>До 100% от оклада</p>   |
| 12. | <p>Тренерам-преподавателям за:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- успешное освоение занимающимися программы спортивной подготовки</li> <li>- качественную подготовку спортсменов к соревнованиям различного уровня;</li> <li>- организацию, проведение и участие в спортивно-массовых и культурно-массовых мероприятиях, судейство;</li> <li>- подготовку спортсмена высокого спортивного мастерства;</li> <li>- включение спортсмена в состав сборной команды Кемеровской области;</li> <li>- передачу спортсмена в СШОР, УОР, ЦСП;</li> <li>- сохранность контингента: <ul style="list-style-type: none"> <li>этап начальной подготовки;</li> <li>учебно-тренировочный этап</li> </ul> </li> <li>- зачисление на этап совершенствования спортивного мастерства;</li> <li>- сохранение здоровья спортсменов</li> <li>- за подготовку спортсменов-разрядников</li> <li>- за проведение отладки и ремонта спортивного оружия;</li> <li>- участие в областных и всероссийских конкурсах, грантах.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- выполнение контрольно-переводных нормативов;</li> <li>- итоги участия, протоколы соревнований;</li> <li>- приказы, положения;</li> <li>- мастер спорта</li> <li>- кандидат в мастера спорта</li> <li>- списки сборных команд КО</li> <li>- приказ о зачислении</li> <li>- списки групп</li> <li>- списки групп</li> <li>- утвержденные списки</li> <li>- отсутствие травм</li> <li>- от 70% от общей доли занимающихся</li> <li>- качественное выполнение ремонта спортивного оружия.</li> <li>- оформленные документы, поданная заявка</li> </ul> | <p>До 100% от оклада</p> <p>До 200% от оклада</p> <p>До 100% от оклада</p> <p>До 300% от оклада</p> <p>До 50% от оклада</p> <p>До 30% от оклада</p> <p>До 100% от оклада</p> <p>До 50% от оклада</p> <p>До 50% от оклада</p> <p>До 100% от оклада</p> <p>До 50% от оклада</p> <p>До 100% от оклада.</p> <p>До 100% от оклада</p> |

|     |  |  |   |
|-----|--|--|---|
| 13. | <p>Спортсменам, спортсменам-инструкторам за:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- успешное выполнение индивидуальных планов подготовки;</li> <li>- присвоение спортивных званий и разрядов;</li> <li>- успешное выступление на официальных соревнованиях, включенных в ЕКП</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- протоколы соревнований, аналитические справки</li> <li>- мастер спорта</li> <li>- кандидат в мастера спорта</li> <li>- протоколы соревнований.</li> </ul> | <p>До 100% от оклада</p> <p>До 300% от оклада<br/>До 50% от оклада</p> <p>До 200%</p> |
| 14. | <p>Вспомогательному и обслуживающему персоналу за:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- выполнение и соблюдение норм содержания инвентаря (маркировка, правила хранения);</li> <li>- содержание помещений в соответствии с правилами и нормами СанПин;</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- отсутствие жалоб, замечаний, предписаний</li> </ul>   | <p>До 200% от оклада</p>  |
| 15. | <p>Компенсационные выплаты за:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- за совмещение профессий (должностей),</li> <li>- исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;</li> <li>- дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением</li> </ul> | <p>Своевременное и качественное выполнение работы.</p>   | <p>До 100% от оклада</p> <p>До 100% от оклада до</p> <p>100% от оклада</p>            |

СОГЛАСОВАНО

Начальник Управления молодежной политики и спорта Администрации города Юрги

А.А. Нефедов

Руководитель-главный бухгалтер  
МКУ «Централизованная бухгалтерия  
Управления молодежной политики и спорта  
Администрации города Юрги»

А.С. Шушина